

---

# PT FE 2021-2027

Pomoc Techniczna dla Funduszy Europejskich  
na lata 2021-2027

konferencja w ramach konsultacji społecznych  
9 kwietnia 2021

MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

## Prace nad Programem

---

26 kwietnia 2019: Zarządzenie Ministra Inwestycji i Rozwoju w sprawie powołania grup roboczych wspierających prace nad przygotowaniem programów na lata 2021-2027

21 października 2019: pierwsze posiedzenie Podgrupy ds. programowania pomocy technicznej na lata 2021-2027

maj-czerwiec 2020: wypracowanie pierwszej roboczej propozycji zapisów Programu przez członków Podgrupy

15 czerwca 2020: spotkanie z Komisją Europejską na temat założeń Programu

sierpień-wrzesień 2020: robocze konsultacje propozycji zapisów Programu z partnerami spoza administracji

## Prace nad Programem

---

luty 2021: potwierdzenie przez GIS i GDOŚ zwolnienia Programu z konieczności przeprowadzenia SOOŚ

10 marca 2021: konsultacje wewnątrzresortowe projektu Programu

10 marca 2020: przekazanie projektu Programu do opinii Rady Dialogu Społecznego

10 marca 2020: przekazanie projektu Programu do opinii Rady Działalności Pożytku Publicznego

12 marca 2021: konsultacje międzyresortowe projektu Programu

**Konsultacje społeczne  
projektu Programu  
od 16 marca do 19 kwietnia 2021 r.**

---

**[www.popt.gov.pl/konsultacje](http://www.popt.gov.pl/konsultacje)**

## Trzy filary Programu

zapewnienie skutecznego systemu realizacji polityki spójności w latach 2021-2027 w wymiarze strategicznym, wdrożeniowym i refleksyjnym

1

Skuteczne instytucje

2

Skuteczni beneficjenci

3

Skuteczna komunikacja

Diagnoza wyzwań i potrzeb w obszarze objętym Programem

Priorytet 1:

## Skuteczne instytucje

---

upowszechnienie nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi  
zapewnienie sprawnego systemu wdrażania Funduszy Europejskich  
zwiększenie zdolności administracyjnej instytucji systemu wdrażania  
zapewnienie koordynacji strategicznej i zarządczej na poziomie Umowy Partnerstwa

MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

Priorytet 2:

## **Skuteczni beneficjenci**

---

**prorowadzenie sieci punktów informacyjnych dla beneficjentów  
zwiększenie potencjału beneficjentów Funduszy Europejskich  
wsparcie wdrażania instrumentów rozwoju terytorialnego  
rozwój i utrzymanie krajowego systemu informatycznego**

MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

Priorytet 3:

## Skuteczna komunikacja

---

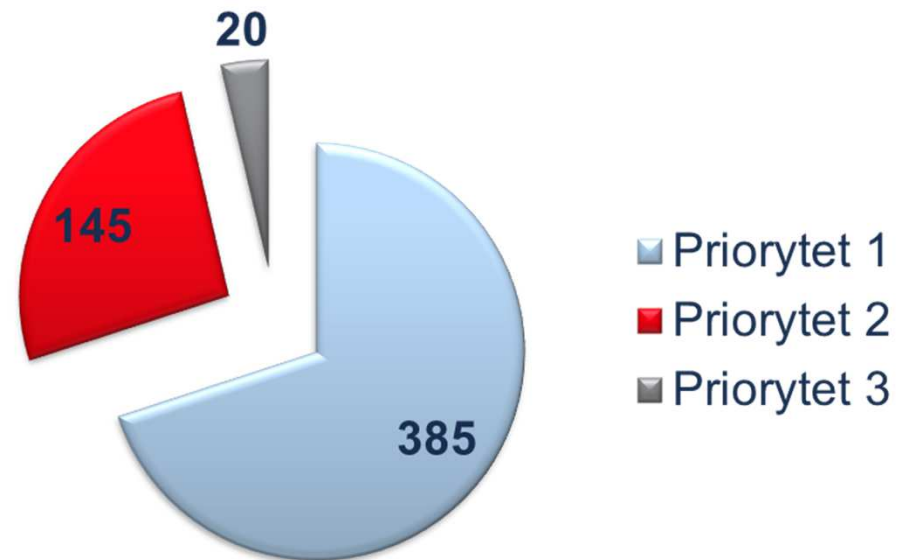
prorowadzenie kampanii poprawiających widoczność Funduszy Europejskich  
utworzenie, utrzymanie i rozwój systemu portali i serwisów internetowych  
organizacja wydarzeń, akcji promocyjnych i społecznych, konkursów edukacyjnych  
przygotowanie materiałów promocyjnych i brandingowych, głównie w formie cyfrowej

MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ



## Budżet Programu

550 mln EUR (EFRR)



## Podstawowe różnice pomiędzy PO PT a PT FE



Fundusz Spójności

Europejski Fundusz  
Rozwoju Regionalnego

Rysunek 1: Powody rezygnacji z pracy kadry wdrażającej FE



Poziom wynagrodzeń

Szybszy wzrost płac w sektorze prywatnym stanowi źródło frustracji dla pracowników.



Brak możliwości awansu

Po 10-15 latach, pracownicy realizujący zadania związane z wdrażaniem FE często wyczerpali w praktyce możliwości rozwoju kariery w swojej instytucji.



Rutyna

Część doświadczonych pracowników uskarża się na schematyczność zadań i sztywny podział pracy w zespołach.



Przejdzie do kolejnej perspektywy

Dla pracowników na umowach czasowych, przejście do kolejnej perspektywy może stanowić moment odejścia z systemu wdrażania.

Rysunek 2: Czynniki, które przyciągają nowe osoby do pracy przy FE



Stabilność i prestiż

System wdrażania FE daje możliwość stabilnego rozwoju kariery w prestiżowych instytucjach administracji centralnej.



Możliwość rozwoju kompetencji

Praca przy funduszach europejskich umożliwia rozwinięcie kompetencji specjalistycznych oraz projektowych.



Poczucie sensowności pracy przy FE

Dla części pracowników, wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy kraju stanowi dodatkowy czynnik zwiększający motywację do pracy.



Atmosfera pracy

W porównaniu do sektora prywatnego, pracownicy systemu wdrażania FE doceniają pozytywne relacje i przyjazną atmosferę pracy.

## Przykładowe działania w Priorytecie 1:

- zapewnienie stabilnego systemu wynagrodzeń i podnoszenia kompetencji pracowników
- oferta dla doświadczonych pracowników
- wzrost efektywności procesów ZZL (employer branding, exit interview, onboarding)
- promowanie upowszechnienia elastycznych i atrakcyjnych form pracy
- dbanie o przyjazną atmosferę i wysoki poziom zarządzania



LATARNICY SPOŁECZNI



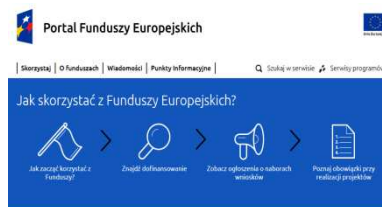
ST2021



MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

## Przykładowe działania w Priorytecie 2:

- prowadzenie sieci punktów informacyjnych dla beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FE
- działania edukacyjne i eksperckie wzmacniające potencjał jst do prowadzenia działań rozwojowych
- wsparcie partnerów spoza administracji w celu zwiększenia ich udziału w polityce rozwoju
- koordynacja instrumentów terytorialnych
- rozwój i utrzymanie krajowego systemu informatycznego CST 2021



Dowiedz się więcej o Funduszach Europejskich



MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

### Przykładowe działania w Priorytecie 3:

- tworzenie, utrzymanie i rozwój systemu portali i serwisów internetowych
- prowadzenie kampanii informacyjnych i promocyjnych (w mediach, w tym mediach elektronicznych)
- organizacja i współorganizacja wydarzeń (m.in. konferencji, kongresów, pikników, targów)
- działania informacyjne i edukacyjne z tematu komplementarności polityki spójności z pozostałymi funduszami (np. InvestEU) oraz programami zarządzanymi centralnie przez KE



MINISTERSTWO FUNDUSZY  
I POLITYKI REGIONALNEJ

**Dziękuję za uwagę**



[www.gov.pl/web/  
fundusze-regiony](http://www.gov.pl/web/fundusze-regiony)



[@MFIPR\\_GOV\\_PL](https://twitter.com/MFIPR_GOV_PL)



[@MinisterstwoFunduszy  
iPolitykiRegionalnej](https://www.facebook.com/MinisterstwoFunduszyiPolitykiRegionalnej)



[#wspolna2przez4](https://www.instagram.com/#wspolna2przez4)